

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ МЕСТНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 21  
с УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ г. о.НАЛЬЧИК**

360009, КБР, г. о.Нальчик, ул. Тимирязева, 7  
ОГРН 1020700750333

Телефон: (8662) 91-16-19, 91-17-29  
КПП 072601001

e-mail: [schnl@mail.ru](mailto:schnl@mail.ru)  
Сайт: [www.школа21нальчик.рф](http://www.школа21нальчик.рф)

**Приказ**

**№ 01-10-216**

**31.08.2022г.**

**г.о. Нальчик**

***О наставничестве над молодыми и вновь прибывшими специалистами.***

В целях ускорения процесса профессионального становления молодых и вновь прибывших специалистов, развития способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на них должностные обязанности, адаптации к корпоративной культуре, усвоения лучших традиций коллектива школы и правил поведения в образовательном учреждении, сознательного и творческого отношения к выполнению обязанностей учителя, а также оказания помощи в освоении цифровой информационно-коммуникативной среды, эффективных форматов непрерывного профессионального развития способствующим развитию профессиональных компетенций педагогов

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Установить на 2022-2023 учебный год, следующий порядок закрепления наставников:

- за молодыми и вновь назначенными специалистами:

№	Молодой (вновь прибывший) специалист	Наставник	Форма наставничества
1.	Хамокова Диана Феликсовна – учитель начальных классов	Сундукова Р.И. – учитель начальных классов	Традиционная форма
2.	Гурфова Лиана Мамтокова – учитель английского языка	Иванько Д.В. – учитель английского языка	Традиционная форма
3.	Сидоренко Анастасия Андреевна – учитель истории и обществознания	Алехина И.А. – зам.директора по УВР	Ситуационное наставничество
4.	Колесникова Елена Викторовна – учитель истории и обществознания	Зими́на Е.В. – зам.директора по ВР	

- за молодыми и вновь назначенными классными руководителями:

№	Молодой (вновь прибывший) специалист	Наставник	Форма наставничества
1.	Хамокова Диана Феликсовна – классный руководитель 1в класса	Зими́на Е.В. – зам.директора по ВР	Ситуационное наставничество
2.	Иванова Лиана Суфьяновна – классный руководитель 1б класса	Зими́на Е.В. – зам.директора по ВР	Ситуационное наставничество

- за вновь назначенными руководителями предметных МО:

№	Молодой (вновь прибывший) специалист	Наставник	Форма наставничества
1.	Шадова Фрида Валерьевна – руководитель МО учителей истории, обществознания, географии	Алехина И.А. – зам.директора по УВР Зими́на Е.В. – зам.директора по ВР	Ситуационное наставничество
2.	Казанчева Мадина Хазешевна – руководитель МО учителей математики, информатики, физики, химии, биологии	Алехина И.А. – зам.директора по УВР Зими́на Е.В. – зам.директора по ВР	Ситуационное наставничество

3.	Гериева А.И. – руководитель МО учителей родных языков	Алехина И.А. – зам.директора по УВР Зими́на Е.В. – зам.директора по ВР	Ситуационное наставничество
----	---	---	-----------------------------

- за учителями, испытывающими затруднения в использовании современных информационно-коммуникационных технологий:

№	Учитель, испытывающий затруднения	Наставник	Форма наставничества
1.	Стручаев Геннадий Владимирович – учитель ОБЖ и физической культуры	Лигидова М.А. – учитель информатики	Ситуационное наставничество
2.	Вакалова Любовь Тимофеевна – учитель начальных классов	Лигидова М.А. – учитель информатики	Ситуационное наставничество

2. Назначить куратором Программы наставничества заместителя директора по УВР Алехину И.А.
3. Алехиной И.А.:
  - разработать Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников;
  - совместно с техническим специалистом создать и вести банк (персонифицированный учет) наставников и наставляемых, в том числе в цифровом формате с использованием ресурсов Интернета – официального сайта школы;
  - сформировать банк программ наставничества педагогических работников;
  - осуществлять координацию деятельности по наставничеству;
  - организовать повышение уровня профессионального мастерства наставников;
  - курировать процесс разработки и реализации программ наставничества;
  - организовать совместно с руководителем образовательной организации мониторинг реализации системы наставничества педагогических работников;
  - осуществлять мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества.
4. Наставникам в течение 2022-2023 учебного года:
  - разработать Программу наставничества в соответствии с выбранной формой;
  - оказывать молодым и вновь назначенным специалистам или учителям, испытывающим затруднения индивидуальную помощь в овладении педагогической профессией, практическими приемами и способами качественного проведения учебных занятий;
  - контролировать и оценивать самостоятельное выполнение наставляемыми должностных обязанностей;
  - в апреле подвести итоги выполнения Программы наставничества.
5. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ «СОШ №21»

З.М. Казакова

С приказом ознакомлены:



*З.М. Казакова*

*Алехина И.А.*